

부산지방공단스포윈 인권경영 선언문

우리는 ‘시민의 건전 레포츠 문화를 선도하고 체육진흥과 복리증진에 기여’하는 공기업으로서의 사명을 실천하며, 모든 경영활동 과정에서 인권경영을 지향한다.

이를 위해 우리는 임직원이 준수해야 할 행동규범, 가치판단의 기준으로 ‘인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영’을 선언하고 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 인권경영을 모든 경영활동의 최우선의 가치로 하며, 인권, 노동, 반부패 등에 대한 국제 및 국내의 기준과 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 인권의 가치와 원칙이 일상적 경영활동에서 실행되고 조직문화로 정착할 수 있도록 인권경영의 체계를 제도화하고 실천한다.

하나, 우리는 인권침해의 사전예방을 위해 정기적인 인권점검 시행 및 개선 이행 의무를 실천하고, 인권침해 발생 시 피해자 보호조치를 최우선으로 하며, 신속하고 적극적인 구제조치를 위해 노력한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 장애, 성별, 종교, 국적, 지역, 신분, 학력, 나이, 직종 등의 이유로 차별하지 않으며 상호 존중과 배려를 실천한다.

하나, 우리는 직원의 자유로운 노동조합 활동을 존중하여 단체교섭 및 결사의 자유를 보장하고, 노사 간 신뢰를 기반으로 상생·협력하며, 일과 삶의 균형적 발전을 도모하여 공동의 번영을 지향한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 부당한 노동을 허용하지 않으며, 안전하고 건강한 근무여건을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 모든 경영활동 과정에서 투명성과 공정성 제고를 위하여 노력하고, 지역 주민, 고객, 협력사 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인권경영 가치의 확산을 위해 상호 협력한다.

위와 같이 우리는 임직원 및 모든 이해관계자의 인권 존중을 위해 노력하며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

2019년 3월 29일

부산지방공단스포윈 임직원 일동